

Following up with EIDL, updates on PPP process, and PUA (En Español en letras verdes abajo)

Regarding EIDL

- If you applied for EIDL but have received **neither an advance nor a loan** offer, please follow up with EIDL via phone: 800 659 2955 or email: disastercustomerservice@sba.gov.
- If you applied for EIDL and have just **received a loan offer**, please let me know so that I can help you make a decision regarding: taking the offer as is, modifying the offer, or not taking the offer because other funding received may be sufficient. Schedule a 30' call [HERE](#)

Regarding PPP: Starting Point, Forgiveness and PUA

If you accepted a PPP loan and are now wondering about "the starting point of the loan," the "forgiveness process," and/or how PPP "works with PUA" please read the following carefully:

- The banks will proceed as they are told by the SBA.
- The SBA is releasing regulations regarding PPP "little by little" every Friday.
- As of today, banks do not have a definite answer regarding the starting point of the loan and forgiveness.

Having said that, here is what you can do to prepare for when the SBA provides final directions to the banks:

- Put your PPP money in a separate account
- Track your eight week period starting from the moment you received the loan
- Make a PPP spending plan
- Document how Covid-19 has affected your business
- Negotiate a mutually beneficial arrangement with your employees regarding PPP and PUA
 - Your employees may be eligible for PUA, but if they are being paid with your PPP loan, they cannot receive PUA at the same time.
 - So talk to your employees to make an arrangement that is mutually beneficial.
 - If you are going to reopen soon, consider asking your workers to stay with you and get paid with your PPP.
 - Be ready to negotiate. Lower paid employees may prefer PUA, because they would be earning more not working than working. Per SBA, you could still be eligible for forgiveness if you offer to rehire your employee and your employee declines. You would need both offer and declination in writing. One important detail: an employee that declines a rehire offer could put her/his PUA payments at risk.

- If you and your employee(s) cannot get to a mutually beneficial agreement you could have difficulty spending 75% of the loan on payroll, and some or all of your PPP loan may not be forgiven.

Finally, SBA regulations get UPDATED every Friday, so stay tuned for more updates next Friday.

(Sources for the content above came from the MA Equitable PPP Access Initiative)

Con respecto a EIDL

- Si solicitó EIDL pero no recibió **ni un avance ni una oferta** de préstamo, haga un seguimiento con EIDL por teléfono: 800 659 2955 o email: disastercustomerservice@sba.gov.
- Si solicitó EIDL y acaba de **recibir una oferta de préstamo**, infórmeme para que pueda ayudarlo a tomar una decisión con respecto a: aceptar la oferta tal como está, modificarla o no aceptarla porque otros fondos recibidos pueden ser suficientes . Programe una llamada de 30' [AQUÍ](#)

Con respecto al PPP: punto de partida del préstamo, perdón y PUA

Si aceptó un préstamo PPP y ahora se pregunta sobre "el punto de partida del préstamo", el "proceso de perdón" y / o como PPP "funciona con PUA" lea atentamente lo siguiente:

- Los bancos procederán según lo indique la SBA.
- La SBA está publicando regulaciones sobre PPP "poco a poco" todos los viernes.
- A partir de hoy, los bancos no tienen una respuesta definitiva sobre el punto de partida del préstamo y el perdón.

Dicho esto, esto es lo que puede hacer para prepararse para cuando la SBA proporcione las direcciones finales a los bancos:

- Coloque su dinero PPP en una cuenta separada
- Haga un seguimiento de su período de ocho semanas a partir del momento en que recibió el préstamo
- Haga un plan de gastos PPP
- Documente cómo Covid- 19 ha afectado su negocio
- Negocie un acuerdo de beneficio mutuo con sus empleados con respecto a PPP y PUA
 - Sus empleados pueden ser elegibles para PUA, pero si se les paga con su préstamo PPP, no pueden recibir PUA al mismo tiempo.
 - Entonces hable con sus empleados para llegar a un acuerdo que sea mutuamente beneficioso.

- Si va a reabrir pronto, considere pedirle a sus trabajadores que se queden con usted y que le paguen con su PPP.
- Esté listo para negociar. Los empleados con salarios más bajos pueden preferir PUA, porque estarían ganando más por no trabajar que por trabajar. Según la SBA, aún podría ser elegible para el perdón si ofrece volver a contratar a su empleado y su empleado rechaza. Necesitaría tanto la oferta como la declinación por escrito. Un detalle importante: un empleado que rechaza una oferta de recontractación podría poner en riesgo sus pagos PUA.
- Si usted y su (s) empleado (s) no pueden llegar a un acuerdo de beneficio mutuo, podría tener dificultades para gastar el 75% del préstamo en la nómina, y es posible que parte o la totalidad de su préstamo PPP no sea perdonado.

Finalmente, las regulaciones de la SBA se ACTUALIZAN todos los viernes, así que estén atentos para más actualizaciones el próximo viernes.

(Las fuentes para el contenido anterior provienen de la iniciativa MA Equitable PPP Access Initiative)